



Ségolène MOUSSEIGT

Consultante en transition professionnelle

Bilan de Compétences

Accompagnement VAE

segolene.kosensia@gmail.com

06.79.82.26.85



<https://www.linkedin.com/in/segolene-mousseigt>

"Un temps pour soi, pour évoluer sur ses pratiques."

SOMMAIRE

1. Résumé de mon parcours
2. Kosensia vous accompagne
3. Les accompagnements proposés
4. Le bilan de compétences : 3 formules
5. Les étapes du bilan de compétences
6. Les modalités de réalisation

P
O
R
T
F
O
L
I
O

Résumé de mon parcours

Educatrice spécialisée depuis plus de 15 ans et consultante en transition professionnelle, j'aime mon métier et la diversité qu'il me procure. Exercer dans divers domaines, en France et à l'étranger, rencontrer des personnes de tous les horizons , toujours dans un objectif d'échanges et de quête de sens .

Mettre du SENS dans mes pratiques m'anime au quotidien.

C'est ainsi que nous avons créé Kosensia : avec pour mission et offre première d'accompagner les professionnels et étudiants du secteur médico social à mettre du sens dans leurs pratiques à travers la démarche VAE. Aujourd'hui l'offre se multiplie et je suis heureuse de vous proposer des prestations de bilan de compétences.

Kosensia vous accompagne



→ Avec Kosensia, c'est la concrétisation de ma volonté d'accompagner les professionnels à mettre du sens dans leurs pratiques, de réfléchir à leur avenir, leur devenir.

J'apporte mon expertise et diffuse mes valeurs d'écoute, de partage, d'adaptabilité, de bienveillance, de complémentarité et de rigueur.

Ma motivation est de permettre à chacun un temps pour soi pour évoluer sur ses pratiques, de trouver son épanouissement professionnel et personnel.

Désireuse de mener la réflexion et de multiplier les propositions d'accompagnement, je me suis intéressée aux transitions professionnelles et me suis formée auprès de Garance et Moi afin d'exercer en qualité de consultante en gestion de carrière et de vous assurer un accompagnement professionnel de qualité.

Aujourd'hui je souhaite accompagner chaque professionnel qui le souhaite à prendre le temps, son temps, pour réfléchir à sa connaissance de soi, son parcours professionnel et retrouver son pouvoir d'agir.



Les accompagnements proposés :



Aujourd'hui Kosensia multiplie ses offres et vous propose :

- Des accompagnements VAE , filière médico sociale
- Des prestations de bilans de compétences
- Des prestations à la carte (relecture, CV, préparation entretien...)

Le bilan de compétences : 3 formules



FORMULE CLASSIQUE

- Formule comprenant 24 heures
- 16 heures d'entretien + 8 heures de travail personnel guidé
- formule échelonnée de 2 à 3 mois
- Distanciel et/ou présentiel



FORMULE INTERMEDIAIRE

- Formule comprenant 15 heures
- 10 heures d'entretien + 5 heures de travail personnel guidé
- Formule échelonnée sur 2 mois
- Distanciel et/ou présentiel



FORMULE ESSENTIEL

- Formule comprenant 10 heures
- 7 heures d'entretien + 3 heures de travail personnel guidé
- Formule échelonnée sur 2 mois maximum
- Distanciel et/ou présentiel

“Le bilan de compétences doit permettre d’analyser vos compétences professionnelles et personnelles, ainsi que vos aptitudes et vos motivations, afin de définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation.” (Art. L 900-2 du code du travail)

Les étapes du bilan de compétences

1. L'entretien préalable :

- Gratuit et sans engagement, il permet de prendre connaissance de votre demande, de confirmer qu'elle relève du BC.
- Cet entretien nous permet de nous rencontrer, de faire le point sur vos attentes et de vous présenter les différentes formules et la démarche (durée, modalités, techniques, outils, posture...)

2. La phase préliminaire :

- Analyse de la demande et du besoin du bénéficiaire
- Choix du format le plus adapté à votre situation et vos besoins
- Définition conjointe des modalités de déroulement du bilan
- Signature d'un engagement réciproque

4. la phase de conclusion :

- Finaliser et valider le projet et le plan d'action
- Rédaction et validation du document de synthèse



Les résultats sont restitués au seul bénéficiaire par le biais du document de synthèse

3. La phase d'investigation :

- Analyse du parcours professionnel et personnel
- Identifier et évaluer les modes de fonctionnement, les motivations, intérêts, valeurs et compétences acquises
- Informer sur les métiers et le marché du travail
- Faire émerger un projet, des pistes d'évolution possible et réaliste
- Définir un plan d'action

5. Un entretien de suivi

- Cet entretien est gratuit
- A 6 mois
- A la demande du bénéficiaire

Modalités de réalisation

- Guidance et maintien du lien constant durant toute la durée du bilan
- Outils et tests adaptés
- Suivi à 6 mois
- Discrétion et confidentialité tout au long du parcours
- Accompagnatrice certifiée

Aujourd'hui je suis heureuse de pouvoir vous accompagner et vous guider dans vos désirs d'évolution grâce à différents dispositifs et outils tels que le Bilan de Compétences et la Validation des Acquis de l'Expérience.

Si vous vous posez des questions n'hésitez plus, contactez Kosensia

www.kosensia.com

06.79.82.26.85

segolene.kosensia@gmail.com
